



**Meri-Lapin
Keskuspesula**

VASTUURAPORTTI

2025

Annaleena Laakso

Annaleena Laakso, toimitusjohtaja
annaleena.laakso@meri-lapinkeskuspesula.fi

Sisältö

Toimitusjohtajan katsaus 2025	3
Meri-Lapin Keskuspesulan tarina	5
Palvelut	7
Arvot.....	8
Johtamisjärjestelmää ohjaavat sertifikaatit ja sitoumukset	9
Jäsenyydet	10
Yhteistyö sidosryhmien kanssa	11
Vastuullisuus huomioidaan kaikessa toiminnassa	13
Ympäristövastuu	15
CO ₂ -päästöihin vaikutamme kolmella tavalla	17
Kasvihuonekaasujen vähennys- tavoitteet ja siirtymäsuunnitelma.....	19
Sosiaalinen vastuu	21
Työhyvinvointi	23
Taloudellinen vastuu.....	25
Riskienhallinta.....	27
Talouden avainluvut 2025	27
Katse vuoteen 2026.....	29
VSME-hakemisto	30



Toimitusjohtajan katsaus 2025

Vuosi 2025 oli Meri-Lapin Keskuspesulalle merkittävien edistysaskeleiden ja pitkäjänteisen työn tulosten vuosi. Toimintamme kehittyi sekä strategisesti että vastuullisuuden näkökulmasta, ja olemme ylpeitä siitä suunnasta, johon olemme yhdessä henkiloistämme ja kumppaneidemme kanssa kulkeneet.

Alkuvuodesta yrityksessämme toteutettiin rakenteellisia järjestelyjä, joiden tavoitteena oli selkeyttää toimintaa ja tukea tulevaa kehitystä. Emoyhtiönä toimii Pro-Kaks Oy, jonka alla toimii aputoiminimi Meri-Lapin Keskuspesula (kotipaikka Kemina). Aiemmasta aputoiminimestä Pro-Kaks kotityöpalvelut muodostettiin oma osakeyhtiö Pro-Kaks Siivouspalvelut Oy (kotipaikka Oulu). Molemmat liiketoiminnot ovat kokonaan Pro-Kaks Oy:n omistuksessa.

Huhtikuussa avasimme uuden ompelimon, joka täydentää palvelukokonaisuuttamme ja vahvistaa tekstiilien elinkaariajattelua. Ompelimoon palkattiin Sanna, jonka ammattitaitoinen ja määrätietoinen työ on saanut toiminnan nopeasti hyvään vauhtiin. Ompelimon perustaminen on konkreettinen



Vuosi 2025 osoittaa, että vastuullisuus ei ole meille erillinen hanke, vaan osa arjen päätöksentekoa ja strategista suuntaa.

vastuullisuusteko – korjaamme, huollamme ja pidennämme tekstiilien käyttöikää entistä tehokkaammin.

Vuoden aikana osallistuimme merkittävään julkiseen kilpailutukseen ja saavutimme siinä voiton. Tämä luottamuksenosoitus vahvistaa asemaamme alueellisena toimijana ja kertoo sitoutumisestamme laatuun, toimintavarmuuteen ja vastuullisuuteen.

Osallistuimme myös Kemin Lumilinnassa järjestettyyn ACEF 2025 -tapahtumaan paneelikeskustelussa, jossa käsiteltiin yhteistyötä Business Kemin kanssa. Keskustelu nosti esiin alueellisen yhteistyön merkityksen ja sen, miten yritykset ja kehitysyhtiöt voivat yhdessä vahvistaa elinvoimaa Meri-Lapin alueella.

Yksi vuoden merkittävimmistä vastuullisuusteoista oli pitkään valmistellun uusiutuvaan polttoaineeseen siirtymisen toteutuminen. Koska Meri-Lapin alueella vaihtoehtoja on rajallisesti, jatkoimme hyvää ja pitkäaikaista yhteistyötämme ST1:n kanssa ja siirryimme käyttämään pesulassamme uusiutuvaa HVO-polttoainetta. Ensimmäiset mitaustulokset ovat nähtävissä tässä vastuullisuusraportissa – ja ne osoittavat selkeästi, että päätös oli oikea. Olemme ottaneet konkreettisen askeleen kohti pienempiä päästöjä ja vastuullisempaa toimintaa.

Vastuullisuus näkyy meillä myös sosiaalisena vastuuna. Olemme mukana Lappia-koulutuksen järjestämässä kielikoulussa, jossa opettajana toimii Krista Heikkinen. Koulutuksen avulla tuomme suomen kieltä lähemmäksi maahanmuuttajataustaisia työntekijöitämme työpaikalla ja tuemme samalla heidän kotoutumistaan. Haluamme olla työyhteisö, jossa jokaisella on mahdollisuus oppia, kehittyä ja tuntea kuuluvansa joukkoon.

Vuoden aikana käynnistimme myös Tekstiilitoimikunnan yhdessä merkittävän asiakkaan kanssa, joka kokoontuu viisi kertaa vuodessa. Toimikunnassa on edustajia useista eri organisaatioista. Yhteistyöfoorumi mahdollistaa avoimen keskustelun, kehittämisen ja toimintatapojen yhtenäistämisen – se on esi-merkki kumppanuudesta, jossa rakennetaan pitkäjänteisesti parempaa palvelua.

Haluamme vastata tällä raportoinnilla EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti ESRS-vaatimuksiin.

Olemme ottaneet käyttöön VSME-standardin, joka on EU:n kehittämä vapaaehtoinen kestävyysraportointimalli pienille ja keskisuurille yrityksille. Haluamme ottaa tämän mallin käyttöön heti, jotta vastuullisuustyömme on rakenteellista, vertailukelpoista ja tulevaisuuden vaatimuksiin valmistautunutta.

Vuosi 2025 osoittaa, että vastuullisuus ei ole meille erillinen hanke, vaan osa arjen päätöksentekoa ja strategista suuntaa. Jatkamme työtämme määrätietoisesti – vastuullisesti ja rohkeasti eteenpäin.



Anna-Leena Roasto





Meri-Lapin Keskuspesulan tarina

Meri-Lapin Keskuspesula on suomalainen perheyrittys ja osakeyhtiö, jonka omistavat Annaleena Laakso ja Annukka Kääriäinen. Sisarukset Annaleena ja Annukka perustivat yrityksen vuonna 2006 ostamalla vanhan perheyrittäjän, kemiläisen Toijärven pesulan.

Vakaan kasvun myötä tuli tarve investoida suurempaan pesulakiinteistöön. Sopiva kiinteistö löytyi Keminmaasta. Tilat remontoitiin nykyaikaiseksi sairaalapesulaksi ja yrityksen nimi muutettiin Meri-Lapin Keskuspesulaksi.

Yrityksen virallinen nimi on Pro-Kaks Oy. Yrityksellä on tytäryhtiö, Pro-Kaks siivouspalvelut Oy. Aputoiminimet ovat Meri-Lapin Keskuspesula (NACE 96.011) ja Pro-kaks kotityöpalvelut. Pesulapalveluita tuottava Meri-Lapin Keskuspesula toimii Keminmaassa ja sen toimitusjohtajana on Annaleena Laakso. Pro-Kaks siivouspalvelut Oy:n toimipaikka on Oulu ja sen toimitusjohtajana toimii Annukka Kääriäinen.

Yhtiön hallituksessa toimii lisäksi ulkopuolisena jäsenenä rovaniemeläinen yrittäjä Yrjö Trög, joka on tunnettu erityisesti Norrhydro Group Oyj:n toimitusjohtajana ja hallituksen jäsenenä.



Keskeiset avainluvut




Liikevaihto
2 805 288 €



Vakituisia
työntekijöitä
18



NPS
85



Co₂-päästöt
laskeneet 15,31 %
verrattuna
edelliseen vuoteen



LAVATEC

JENSEN
SPINNING

1 Terveysthuollon pesulapalvelut

Korkean hygieniatason, kuten vaativien sairaalatekstiilien sekä leikkaussalitekstiilien pesu ja huolto. Infektiopesussa pestään kaikki erittäin likainen pyykki, sairaalan infektiopyykki sekä pyykki, joka ei muutoin puhdistu.

2 Teollisuuden työasu- ja haalaripesu

Teollisuuden työvaatteiden, suojavaatteiden, haalareiden sekä raskaan työvaatteen pesu ja huolto.

3 Hotelli- ja ravintolatekstiilit

Matkailu- ja ravintola-alan tekstiilien, liinavaatteiden sekä mattojen pesulapalvelut.

4 Kotitalouksien tekstiilihuolto

Matot, mekot, liinavaatteet, puvut, verhot, liinat ja ym. tekstiilit.

5 Kuljetuspalvelu

Noudamme ja palautamme yritysten pyykin sovitusti oman kuljetuspalvelumme avulla.

Reitit ovat Keminmaan ja Ylitornion, Keminmaan ja Oulun, sekä Keminmaan ja Rovaniemen välillä. Käytössämme on kaksi jakeluautoa. Lisäksi ostamme tarvittaessa kuljetuspalveluita paikalliselta kuljetusyritykseltä.



Arvot →



Kannattava kasvu

Kannattava kasvu perustuu siihen, että toiminta on kustannustietoista ja kustannustehokasta. Erilaiset hankkeet asetetaan aina tärkeysjärjestykseen yrityksen kokonaisedun kannalta.



Tyytyväinen asiakas

Tyytyväinen asiakas on peruste pitkäaikaiselle asiakassuhteelle ja edellytys kannattavalle liiketoiminnalle.



Maltillinen kasvu

Yritystä ei kasvateta pelkästään liikevaihdon vuoksi. Yritys ei ota turhia riskejä, vaan investoinnit ja pyritään tekemään tulorahoituksella.



Yrittämisen ilo

Yrittäjyys on osa identiteettiä ja se on jo lapsuuden kodista lähtöisin. Meillä on halu tehdä nopeita ratkaisuja ja päätöksiä.



Jatkuva kehittäminen

Yrityksen jatkuva kehittäminen ja uuden oppiminen on edellytys yrityksen joustavalle kasvulle. Uusien asioita kokeillaan ja ne otetaan tarvittaessa nopeasti käyttöön.



Johtamisjärjestelmää ohjaavat sertifikaatit ja sitoumukset



**ISO
9001:2015**

Auditoitu
johtamisjärjestelmä



**ISO
14001:2015**

Yrityksen
ympäristöjohtaminen



**SFS
14065:2016**

Mikrobiologisen
puhtauden hallinta



**ISO
45001**

Työterveys- ja työturvallisuuden
järjestelmän johtaminen



**CO₂-päästöjen
seuraaminen**

CO₂-päästöjen seuraaminen
Keskus kauppakamarin
laskentapohjaa käyttäen



**UN Global
Compact**

Sitoumus kohti
vastuullisempaa
liiketoimintaa



**Asiakastyyty-
väisyyskysely**

Vuosittainen
yrityksen
oma seuranta



**Taloukasvu-
seuranta**

Yrityksen kannattavuus,
henkilöstön tyytyväisyys
ja työturvallisuus.



Jäsenyydet

Olemme jäsenenä seuraavissa yhteisöissä

- Suomen Yrittäjät
- Tekstiilihuoltoliitto
- Puhtausala
- Suomen Yrittäjänaiset
- Luotettava kumppani
- Suomalaista palvelua



Sitoutumisemme aloitteisiin





Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Tärkeimmät sidosryhmät

Keskeisimmät odotukset

Miten odotuksiin vastataan



Asiakkaat

Sujuvaa ja laadukasta palvelua, arkea helpottavia hygieenisiä ratkaisuja, jotka toimitetaan oikea aikaisesti.

Hyvin toimiva prosessi, ja nopea reagointi asiakkaan muuttuviin tarpeisiin. Automaattinen omavalvonta takaa hygieenisyyden ja toimivat jakelureitit koko toimialueella. Asiakastytyväisyyskysely kerran vuodessa ja säännölliset kehityspalaverit suureimpien asiakkaiden kanssa.



Henkilöstö

Hyvää johtamiskulttuuria ja tarvittaessa tuke esihenkilöltä. Avoimuutta ja hyvää yhteishenkeä. Kohtuullista työmäärää ja mahdollisuutta oppia.

Säännölliset viikkopalaverit koko henkilöstön kanssa. Perehdytys suunnitelman mukainen perehdytys ja kummitoiminta. TES:n mukainen palkkaus. Vuosittain tehdään Arvostettu työpaikka -kysely. Yhteisiä onnistumisia juhlitaan yhdessä useamman kerran vuodessa.



Oppilaitokset ja opiskelijajärjestöt

Tietoa yrityksen tarjoamista harjoittelu- ja kesätyöpaikoista ja mahdollisista opinnäytetyön aiheista.

Tarjoamme kesätyö- ja harjoittelupaikkoja sekä mahdollisuuksia opinnäytetöiden tekemiseen. Esittelemme yritystämme oppilaitosten rekrymessuilla.



Yhteistyökumppanit ja alihankkijat

Hyvää ja pitkäjänteistä yhteistyötä, eettistä ja avointa toimintaa

Kumppaniemme kanssa pidämme päivittäin yhteyttä alati muuttavista tilanteista.



Viranomaiset

Lakien noudattaminen, viranomaisten tiedonsaannin varmistaminen.

Noudatamme kaikkia voimassa olevia Suomen lakeja ja asetuksia.



Etujärjestöt ja muut verkostot

Yhteistyö edunvalvonnassa, yhteisten tavoitteiden mukaisesti.

Toimimme Suomen Yrittäjissä ja Tekstiilihuoltoliitossa.

Lähtevä



Vastuullisuus huomioidaan kaikessa toiminnassa

Tavoitteenamme on tulevaisuudessakin elinvoimainen ja menestyvä yritys. Kehitämme liiketoimin-taamme yhdessä asiakkaidemme sekä sidosryhmiemme kanssa sovittamalla yhteen heidän odotuksiaan ja tavoitteitaan. Jatkuva prosessien kehittäminen on vastuuta tehokuudesta huolehtimisesta sekä kilpailukyvyn ylläpitämisestä.

Vastuullisuus on meille ennen kaikkea käytännön tekoja. Haluamme myös tuoda ne näkyviksi omalla viestinnällämme.

	Kuvaus käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevista aloitteista siirtymiseksi kohti kestäväää taloutta	Ovatlko ne julkisesti saatavilla (Kyllä/Ei)	Sisältävätkö ne tavoitteita (Kyllä/Ei)
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Saasteet	Ei	Ei	Ei
Vesivarat ja meret	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Vaikutusalueella olevat yhteisöt	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Liiketoiminnan käytännöt	Kyllä	Kyllä	Kyllä

Vastuullisuuden osa-alueet



TALOUDELLINEN VASTUU

Taloudellinen vastuu kattaa liiketoiminnan kestävyys- ja vaikutukset yritykseen sekä sidosryhmiin.



YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristövastuu on oman toiminnan ympäristövaikutusten tuntemisesta. Olemme laatineet ympäristöohjelman, jossa määritellään tavoitteet ja toimenpiteet ympäristön kuormituksen vähentämiseksi.



SOSIAALINEN VASTUU

Sosiaalinen vastuu on vastuuta omasta henkilöstöstä, asiakkaista sekä yhteistyökumppaneista. Meillä henkilöstö on yrityksen tärkeintä pääomaa ja huolehdimme vastuullisesti heidän hyvinvoinnistaan, työterveydestään, kouluttamisesta sekä tasa-arvosta.





Ympäristövastuu

Olemme koko toimintamme ajan panostaneet laadun kehittämiseen. Noudatamme kaikessa toiminnassamme säädettyjä lakeja sekä asetuksia ja edellytämme niitä myös yhteistyökumppaneiltamme. Ympäristöasioiden huomioonottaminen on ollut tärkeä osa yrityksen kehittämistä ja vastuullista toimintaa. Olemme arvioineet toimialamme merkittävimmät ympäristövaikutukset, joihin määritellään tavoitteet ja toimenpiteet kuormituksen pienentämiseksi. Tämä takaa ympäristönsuojelun tason jatkuvan parantamisen.

Koulutamme henkilökuntaamme tuntemaan tehtäviin liittyvät ympäristövaikutukset. Olemme kehittäneet myös digitalisaatiota. Digitaalisen tilausjärjestelmän avulla sujuvoitetaan palvelua ja säästetään sekä asiakkaan, että pesulan resursseja. Kuljetusten optimoinnilla pyrimme vähentämään kuljetuksesta aiheutuvia päästöjä. Käytössämme olevat kaksi autoa ovat päästöluokaltaan Euro 6 ja niissä on stop and go -toiminto.

Kehitämme toimintaamme ja prosessejamme jatkuvasti ja tavoitteemme on vähentää toiminnastamme aiheutuvaa ympäristökuormitusta pesupro-

sessien kehittämisellä ja tehostamisella. Käytössämme on yhteistyökumppanimme Christneysin Cool -pesumenetelmä, joka mahdollistaa laadukkaan pesutuloksen matalissa lämpötiloissa.

Cool Chemistry Workwear -järjestelmä mahdollistaa myös raskaan työvaatteen pesun matalassa lämpötilassa. Menetelmä on myös parantanut rasvan erottelukykyä tekstiileistä. Tämä on edelleen parantanut asiakaskokemusta, tekstiilien kestävyyttä ja lisännyt työvaatteissa tärkeiden heijastimien pysyvyyttä materiaaleissa. Olemme muuttaneet myös pesulan valaistuksen energiaa säästävään ledvalaistukseen.

Pääpesuaineemme/kemikaalimme ovat ympäristömerkittyjä. Hiilijalanjäljen laskenta on tekninen suoritus, mutta sen tulosten mukaan ottaminen päivittäiseen työhön ja integrointi osaksi liiketoimintaa vaatii pitkäjänteistä suunniteltua tekemistä. Hiilidioksidipäästölaskennassa olemme käyttäneet Keskuskauppakamarin ilmastositoumuslaskentatyökalua. Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protocol -standardeihin ja ohjeisiin.

Päästöjen kehitys



Muutos % edelliseen

Kasvihuonekaasupäästöt tCO2e

	2023	2024	2025
Scope 1	627,54	689,46	532,67
Scope 2	53,68	54,51	96,68
Scope 3	5,01	5,51	5,31
Yhteensä	686,57	749,81	634,99
Pestyä pyykkikiloa kohti	751 g/kg	726 g/kg	564 g/kg

Pestyjä pyykkikiloja kohden

2023 → 2024

-3,4 %

2024 → 2025

-22,3 %

Kulutuslukemia/pesty pyykkikilo

	2023		2024		2025	
		per pesukilo		per pesukilo		per pesukilo
Öljyn kulutus / kevytpö L (1-8/2025)	204094	0,223	223270	0,216	154377	0,209
Öljyn kulutus / uusiutuva HVO L (9-12/2025)	0		0		86196	0,209
Be 95 L	0		0		1223	0,0011
Diesel L	27000	0,030	29319	0,028	27276	0,024
Sähkö kWh	226746	0,248	229454	0,222	244306	0,217
Pestyt pyykkikilot/vuosi	913275		1032511		1125698	



CO₂-päästöihin vaikutamme kolmella tavalla



1 Tekstiilien laatu

Pestävien tekstiilien laatu ja likaisuus vaikuttaa valittaviin pesumenetelmiin

3 Käytettävät energiamuodot

- Kevyt polttoöljy, 8 kk vuonna 2025
- HVO uusiutuva polttoaine 4 kk vuonna 2025, syyskuun alusta alkaen
- Sähkö, fossiilista 56 %, uusiutuvaa 13 %, ydinvoimalla tuotettua 31 %

2 Prosessitekniikka, tehdyt toimintamuutokset

- Pääpesulinjaston digitalisaation ansiosta olemme pystyneet vähentämään puhtaan veden kulutusta lähes 32 % vuodesta 2021. Tekstiilien pesuaika on lyhentynyt 45 %.
- Olemme hankkineet lämmönsiirtimen, joka ottaa pesuvedestä lämmön talteen.
- Runkovesiputki tuottaa taloon n. +5 asteista vettä, mutta siirtimen avulla syötämme koneeseen +18-asteista vettä.
- Kaikki kemikaalit on vaihdettu matalalämpökemikaaleihin ja lisätty otsonointia, jolloin pystymme pesemään entistä matalimmilla lämpötiloilla.
- Mankelilinjastomme on vaihdettu tehokkaammaksi, joten pystymme ajamaan märemmä lakanaa mankelin läpi ja se kuivuu matkalla (2-telainen mankeli, jossa 2 kpl 1200 mm teloja)
- Kuivausrumpujen lämpötilojen valvonta ja säätömahdollisuudet: kuivureissa on digitaalinen näyttö, joten ohjelmointi on helppoa.
- Uudistetun autokannan päästöluokka on Euro 6.
- Ylipesua ja myös alipesua vältetään optimoiduilla pesuohjelmilla.
- Valtaosa pääpesukemikaaleistamme on ympäristömerkittyjä.
- Pesumäärien lisääminen mahdollistaa optimaaliset pesuerät ja lajitelmat.





Kasvihuonekaasujen vähennystavoitteet ja siirtymäsuunnitelma

Jo aloitettu HVO uusiutuvan polttoaineen käyttö tulee jatkossa vaikuttamaan CO₂-päästöjen merkittävään vähenemiseen jo seuraavana vuonna. Tavoitteena on kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen käytetyn polttoaineen osalta 50% vuoteen 2027 mennessä.

4 Vesi

	2023		2024		2025	
		per pesukilo		per pesukilo		per pesukilo
Vesi L	7692750	8,423	9101470	8,815	9988280	8,873

Erlaisilla teknisillä ja toiminnallisilla ratkaisuilla olemme pystyneet jatkuvasti pienentämään vedenkulutusta per pesukilo (mm. täydet koneelliset, pesulinjaston digitalisointi). Vuoteen 2016 verrattuna vedenkulutus on vähentynyt 39 % pesukiloa kohti, vaikka raskaan työvaatteen pesun osuus on lisääntynyt huomattavasti viimeisen kolmen vuoden aikana. Tämä on lisännyt kokonaisvedenkulutusta.



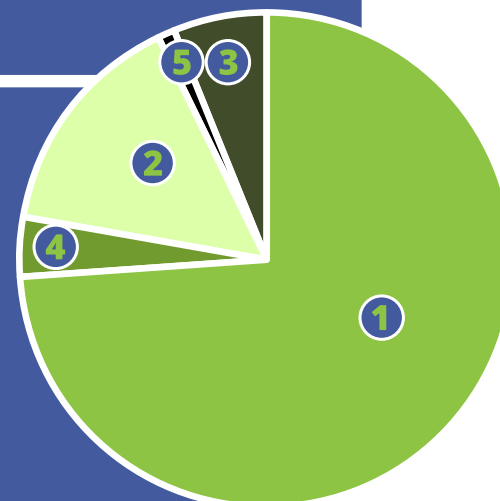
Veden kulutus pienentynyt

2021 → 2025

-32,34 %

5 Jäte, vaaralliset jätteet ja materiaalit

- Pesula huoltaa vain asiakkaidensa hankkimia ja omistamia tekstiilejä. Pesula huolehtii erikseen sovittaessa niiden hävittämisestä. Yhteistyökumppanina on L&T, joka raportoi kuukausitasolla hävittämisistä ja ympäristövaikutuksista.
- Kokonaisjättemäärä vuonna 2025 oli 6,69 tn, josta lietettä 74 % pakkausmuovia 15 %, pahvia 4 %, energiajätettä 6%, sekajätettä 1 %, Kierrätysaste 2025 oli 93 %. Vaarallisia jätteitä ei ole.



- 1 74 % Liete
- 2 15 % Pakkausmuovi
- 3 6 % Energiajäte
- 4 4 % Pahvi
- 5 1 % Sekajäte
- 6 0 % Pakkausjäte
- 7 0 % Vaarallinen jäte
- 8 0 % Muut



PAIKALLINEN
PESULÄGURU
TÖSSÄ



Sosiaalinen vastuu



Toimintaperiaate

Sosiaalinen ja eettinen vastuu on mm. hyviä tekoja paikallisen hyvinvoinnin lisäämiseksi (lahjoitukset, työllistäminen jne.). Työpaikalla ei ole syrjintää.

Arvostamme tasa-arvoa. Työntekijöillä on oikeus ja vapaus kuulua työntekijäjärjestykseen. Kunnioitamme kansainvälisiä työntekijöiden oikeuksia. Valmistelemme Code of Conductin laatimista vuonna 2026.



Oppilaitosyhteistyö

Teemme tiivistä yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa, kuten Kemin teknillisen oppilaitoksen, Lapin ammattikorkeakoulun ja Ammattiopisto Lappian Tornion yksikön kanssa. Olemme tilanneet useita erilaisia oppinnäyte- ja harjoitustöitä.

Vuonna 2025 toteutimme henkilöstöömme kuuluvien maahanmuuttajien kielikoulutuksen "Kieliväylä työhön -hankeena". Toimimme myös näyttökokeiden vastaanottajina.



Henkilöstö

Työllistämme 28 henkilöä, joista 18 on kokoaikaisia työntekijöitä. Heistä miehiä on 8 ja naisia 10. Eri kansallisuuksia on 8. Taulukossa 6 on tarkemmat tiedot henkilöstöstä. Huolehdimme henkilöstömme viihtyvyydestä, turvallisuudesta ja työtyytyväisyydestä sekä sen kehittämisestä.

Johtamisjärjestelmä on läpinäkyvä ja kulttuuri on avoin sekä muutosvalmis. Noudatamme tekstiilialan työehtosopimusta. Teimme vuonna 2025 ensimmäisen kerran henkilöstölle "Arvostettu työpaikka -kyselyn", jonka keskiarvo oli 84 %. Haluamme myös osaltamme olla mahdollistamassa osatyökykyisten mahdollisuutta osallistua ympäröivän yhteiskunnan toimintaan. Meillä työskentelee päivittäin kaksi osatyökykyistä työntekijää.

Luvut 2025



Sukupuolijakauma

8

Miehiä

10

Naisia



Sopimuksen tyypit

18

Vakituinen

0

Määräaikainen

7

Kausityöntekijät

1

Laskuttava yrittäjä

2

Osatyökykyiset





Työhyvinvointi

Yrityskulttuurimme korostaa terveellisiä elämäntapoja ja henkistä hyvinvointia sekä erilaisuuden hyväksymistä. Olemmekin valinneet sponsorointikohteemme näistä teemoista.

Olemme ottaneet käyttöön Epassin. Tämä on tarkoitettu käytettäväksi kulttuuri- ja hyvinvointipalveluihin. Epassin arvo on 150 €.

Työturvallisuus

Vuonna 2024 koko henkilöstölle annettiin työturvallisuuskoulutusta. Vuonna 2025 turvallisuushavainnoja tehtiin 10 kpl ja läheltä piti -tilanteita oli 1 kpl. Työtapaturmia oli 0 kpl.

Yleishyödyllisten yhteisöjen tukeminen

Joulukorttien tai joulukukkien sijaan lahjoitamme merkittävän lahjoituksen jollekin talousalueemme yleishyödyllisille kohteille. Pääsääntöisesti muistamme erityisnuoria. Keväisin annamme stipendin paikalliselle lukiolle, jossa kohteena on yritteliäs nuori. Hän ei tarvitse olla kymppin oppilas, mutta riittää, että hän yrittänyt ja parantanut omaa oppimistaan merkittävästi. Perusopetuksessa huomioimme Reilua Kaveria. Hän ottaa muut huomioon ja auttaa tarvittaessa.

Luvut 2025



Työtapaturmat

10

Turvallisuushavainnot

0

Tapaturmat

0

Tapaturmataajuus

1

Läheltä piti-tilanne



Meri-Lapin
Keskuspesula





Taloudellinen vastuu

Yrityksen toiminta on oikeutettua vain, jos se on taloudellisesti kannattavaa. Terve kasvu on yrityksen kehittymisen ja menestymisen perusedellytys. Samalla se on yhteiskunnallisen vastuun ottamista.

Meillä kannattava liiketoiminta on palkkojen maksamista henkilökunnalle, verojen maksamista yhteiskunnalle, tulojen maksamista sidosryhmillemme ja osinkojen maksamista omistajille. Kannattava liiketoiminta mahdollistaa myös investoimisen yrityksen kehittämiseen sekä kiinteistön laajentamiseen ja ylläpitoon. Tavoitteenamme on jatkossakin kyetä kehittämään vastuullista pesulapalvelua ja investoimaan koneisiin sekä laitteisiin maltillisesti tulorahoituksen turvin.

Investoinnit

Pesulan laajennustyömaa valmistui vuonna 2022. Saimme 304 neliötä lisää työskentelytilaa, jossa on raskaan työvaatteen pesulinjasto ja kahden auton katettu lastauslaituri. Vuoden 2024 aikana lisäsimme edelleen varastotilaa työvaatepesulaan. 2025 investoimme ompelimoon ja uusiutuvan polttoaineen käyttöönottoon energiamuotona.







Riskienhallinta

Riskienhallinta on muutakin kuin taloudellisen kehityksen ylläpitoa. Turvallinen työympäristö on kaikkien etu ja se edellyttää yhteistyötä. Edellisinä vuosina olemme panostaneet riskienhallintaan tuotantoprosessissa. Yrityksen kannalta olemme jakaneet vastuuta myös johtamisen ja taloushallinnon osalta nimeämällä tuotantopäällikön vastaamaan päivittäisestä operatiivisesta toiminnasta ja taloushallinto on ulkoistettu tilitoimistolle. Myös hallitukseen on palkattu ulkopuolinen asiantuntija. Hallituksessa on kaksi naista ja yksi mies. Kuluneen vuoden 2025 ei ole tuomioita korruptiosta eikä lahjonnasta.

Perustietoja yhtiöstä

Oikeudellinen muoto	Osakeyhtiö
Taseen loppusumma	1 240 670 €
Liikevaihto	2 805 288 €
Nace-koodi	96.011 Pesulapalvelut yrityksille
Omistus	Perheyritys, omistus 50 % Annaleena Laakso, 50 % Annukka Kääriäinen
Työntekijöiden määrä	23

Verokädenjälki

Arvonlisävero	367 948 €
Ennakonpidätys palkoista	211 479 €
Ennakonpidätys osingoista	5 635 €
Työnantajan sairausvakuutusmaksu	17 930 €
Tapaturma- ja ryhmähenkivakuutus	5 916 €
Yhteisövero	34 936 €

Talouden avainluvut 2025



Liikevaihto

2 805 288

euroa



Palkat ja palkkiot

994 881

euroa





Katse vuoteen 2026

Meri-Lapin Keskuspesula on tulevaisuudessakin yritys, joka palvelee asiakkaitaan tänään paremmin kuin eilen. Olemme sitoutuneet kehittämään palveluitamme erilaisten laatustandardien ja omien strategisten tavoitteidemme kautta.

Tärkeimmät kehityshankkeet vuodelle 2026

- ✓ Code of Conduct eli eettisten pelisääntöjen laatiminen
- ✓ Työturvallisuuskoulutus koko henkilökunnalle
- ✓ Valmistautuminen Joutsenmerkin hakuprossiin
- ✓ Hygieniakoulutus uusille työntekijöille
- ✓ Pesuprosessin hiilineutraalisuuden kehittäminen
- ✓ Tehostettu uusasiakashankinta Rovaniemen ja Oulun alueella
- ✓ Hukkalämmön talteenottojärjestelmän suunnittelu Caverionin kanssa





VSME-hakemisto



PERUSMODUULI	SIVU
B1 Raportin laatimisperusteet	3
B2 Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi	9, 10
B3 Energia ja kasvihuonekaasupäästöt	15, 16, 17
B4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	19
B5 Biodiversiteetti	Ei olennainen aihe
B6 Vedenkäyttö	19
B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	19
B8 Työvoima – Yleiset tiedot	21
B9 Työvoima – Terveys ja turvallisuus	23
B10 Työvoima – Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	21
B11 Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	27



VSME-hakemisto



LAAJA MODUULI	SIVU
C1 Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	13, 10
C2 Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet	29
C3 Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	29
C4 Ilmatoriskit	19
C5 Työvoiman lisätiedot	21
C6 Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit	21
C7 Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset	Ei olennainen aihe
C8 Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen	25, 27
C9 Sukupuolijakauma hallintoelimissä	5



Vastu raportin avulla haluamme antaa kattavan kokonaiskuvan siitä, miten Meri-Lapin Keskuspesula on vastannut taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun asettamiin haasteisiin.

Sidosryhmämme voivat luottaa toimintaamme myös näissä asioissa



Meri-Lapin Keskuspesula

Kisällinkuja 3, 94450 Keminmaa
puhelin 050 5532629
meri-lapinkeskuspesula.fi
Y-2079562-1